

 <p>Il Quadrifoglio Società Cooperativa Sociale Orvieto (Terni)</p>	<p align="center">POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE</p>	<p>Data di emissione: 15 gennaio 2024 Rev. 00</p>
---	--	---

La Cooperativa Sociale Il Quadrifoglio, nel corso della sua pluriennale attività, è riuscita ad organizzare una molteplicità di servizi rivolti principalmente a soggetti con diverse fragilità, cercando di offrire risposte innovative ai bisogni riscontrati, collaborando con le istituzioni, in connessione con i territori in cui opera e valorizzando le comunità sociali che li abitano.

È da sempre attenta e sensibile ai bisogni e alle potenzialità di espressione e di sviluppo di ogni persona e ha come obiettivo quello di favorire progetti condivisi caratterizzati da una gestione cooperativa del lavoro.

Promuove la professionalità del proprio personale, con formazione permanente, condizioni di benessere in ambito lavorativo, correttezza metodologica e trasparenza gestionale ed operativa.

Con la presente Politica si vuole rafforzare una cultura aziendale già fortemente incentrata sull'inclusione e la parità di genere, al fine di perseguire lo scopo del sistema di gestione che è volto ad **assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne nella cooperativa.**

Da sempre la Cooperativa Sociale Il Quadrifoglio è costituita prevalentemente da donne: nella base lavorativa, nel Consiglio di Amministrazione e nei ruoli di coordinamento di settori e servizi, dimostrando di avere nel proprio DNA un'attenzione all'effettiva parità tra i generi.

Con il conseguimento della Certificazione di Parità di Genere si vuole consolidare dunque un percorso già intrapreso volto ad incoraggiare una cultura inclusiva e priva di pregiudizi e stereotipi, anche inconsci.

Nella nostra Politica di Parità di Genere vogliamo prendere ispirazione dalla Costituzione Italiana rispetto ai temi di parità ed uguaglianza in particolare all' Art. 3 *“Tutti i cittadini hanno pari dignità sociale e sono eguali davanti alla legge, senza distinzione di sesso, di razza, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di condizioni personali e sociali”* e all' Art. 37 *“La donna lavoratrice ha gli stessi diritti e, a parità di lavoro, le stesse retribuzioni che spettano al lavoratore. Le condizioni di lavoro devono consentire l'adempimento della sua essenziale funzione familiare e assicurare alla madre e al bambino una speciale adeguata protezione”*.

Vogliamo credere che il rafforzamento e lo sviluppo di un modello culturale che promuove la parità di genere costituisca un fattore di arricchimento e sviluppo per la cooperativa stessa.

Con la volontà di rispondere ai bisogni di genere, in qualunque circostanza della vita lavorativa della donna, poniamo attenzione in modo particolare ai seguenti aspetti:

- selezione ed assunzione;
- gestione della carriera;
- equità salariale;

- genitorialità, cura;
- conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance);
- prevenzione abusi e molestie.

Per permettere questo la Cooperativa Sociale Il Quadrifoglio si impegna a:

- ❖ garantire processi di gestione delle risorse umane (quali la selezione, la gestione del personale, le condizioni generali di contratto e di inserimento al lavoro) trasparenti, neutrali e non discriminanti rispetto all'appartenenza di genere;
- ❖ promuovere politiche di mobilità interna e di accesso a posizioni di responsabilità coerenti con i principi di un'organizzazione inclusiva e rispettosa della parità di genere;
- ❖ favorire la partecipazione alle riunioni, agli incontri, agli eventi e ai dibattiti di tutto il personale indipendentemente dal genere, dal ruolo e dall'inquadramento contrattuale;
- ❖ assicurare la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione, inclusi corsi sulla leadership, assicurando le stesse possibilità di crescita professionale e di carriera a tutto il personale;
- ❖ promuovere interventi formativi a tutti i livelli, compresi i vertici, sulla differenza di genere e sul suo valore, per contrastare il consolidarsi di pregiudizi e stereotipi;
- ❖ garantire una leadership equilibrata rispetto alla presenza di entrambi i generi;
- ❖ promuovere e sensibilizzare una comunicazione e un linguaggio corretto in grado di favorire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso di tutte le diversità, comprese quelle di genere;
- ❖ promuovere azioni e misure, che incidano positivamente sulle possibilità di conciliazione tra vita lavorativa e vita privata, a sostegno di chi si dedica alla cura della famiglia, prevedendo un'organizzazione del lavoro flessibile e favorendo le opportunità di accedere a prezzi agevolati a servizi gestiti dalla cooperativa che facilitano l'organizzazione familiare;
- ❖ collaborare con altri enti e associazioni che si occupano dei temi della discriminazione e della violenza di genere per organizzare iniziative aperte alla cittadinanza.

La presente policy è rivolta a tutto il personale della Cooperativa Sociale Il Quadrifoglio ed è condivisa con i principali stakeholders, con l'obiettivo di promuovere la diffusione dei valori fin qui espressi.

La Presidente
Fabiola Mocetti